

**УТВЪРЖДАВАМ:**

/П./

**ИНЖ. ЛУКО МАРИНОВ**

**УПРАВИТЕЛ**

/П./сѣгл. чл. 2 от ЗЗЛД

**ИНЖ. ВЕЛЪО ИЛИЕВ**

**УПРАВИТЕЛ**

## **МЕТОДИКА**

**ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЯТА  
ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА С**

**ПРЕДМЕТ:**

**„Текущ ремонт за затваряне на отворени минни изработки по  
обособени позиции“**

При оценката на икономически най-изгодната оферта, офертите на участниците, отговарящи на изискванията на Възложителя ще бъдат оценявани по критерий "оптимално съотношение качество/цена".

Оценката по критерий оптимално съотношение качество/цена се определя на база следните показатели:

Показател – П (наименование)	Максимално възможен бр. точки	Относителна тежест в комплексната оценка
1. Качество на изпълнение – П1	100	40 %
2. Цена - П2	100	60 %

### Показатели за оценка:

#### (П1) КАЧЕСТВО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Максимален брой точки по показателя - 100 точки. Относителна тежест на показателя в комплексната оценка 40%.

Оценката се формира, както следва:

ПОКАЗАТЕЛ	Степен на съответствие	Брой точки
<p><b>Фактори, влияещи на оценката:</b></p> <p>По този показател Комисията оценява: организацията на работата по реализиране предмета на поръчката; разпределение на задачите в съответствие с професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката и техническите ресурси на участниците, в това число обема ангажименти, комплекса от действия за постигане на сročност и качество, контрола за постигане на качество, начини за постигане на очакваните резултати, взаимодействие с различните участници в</p>	<p>Организацията на работа, основните приоритети и акценти, свързани с постигане на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката са много подробно и ясно описани.</p> <p>Детайлно са описани предвидените дейности за изпълнението на поръчката и очакваните резултати, съгласно изискванията, посочени в техническите спецификации.</p> <p>Подробно и ясно описание на организационната структура за изпълнението на поръчката, разпределение на задачите между експертите в изпълнението на дейностите от отделните задачи, в съответствие с техните квалификация и умения. Представен е детайлен модел за изпълнение на всички дейности по договора, включително за взаимоотношенията с възложителя при изпълнението на услугата като много точно се дефинират също така и конкретните задължения и отговорности на експертите, както и допълнителните ресурси, които участникът възнамерява да използва при изпълнението на дейностите.</p> <p>Предложеният подход/метод за изпълнение на дейностите са подходящо</p>	100 точки

<p><i>процеса; мерки за осигуряване на сигурност и отчетност.</i></p> <p><i>Комисията преценява адекватността и целесъобразността на представеното разпределение на отговорностите и доколко то се покрива от декларираната осигуреност на професионална компетентност на персонала и технически ресурси от страна на участника.</i></p>	<p>избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати.</p> <p>Методите са много добре структурирани и описани. Предложената организация на работа обхваща всички задължителни елементи на организацията на работа, напълно обезпечена е от страна на човешки ресурс и технически средства, разпределението на отговорностите е направено така, че да осигури законосъобразността, качествено и срочно изпълнение на услугата. Налице е ясно изразен подход за изпълнение на поръчката.</p>	
	<p>Основните приоритети и акценти, свързани с постигане на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката са ясно описани.</p> <p>Описани са предвидените дейности за изпълнението на поръчката и очакваните резултати, съгласно изискванията, посочени в техническите спецификации.</p> <p>Описание на организационната структура за изпълнението на поръчката, разпределение на задачите между експертите в изпълнението на дейностите от отделните задачи, в съответствие с техните квалификация и умения. Представен е модел за изпълнение на договора, включително за взаимоотношенията с възложителя при изпълнението на услугата като точно се дефинират също така и конкретните задължения и отговорности на експертите, както и допълнителните ресурси, които участникът възнамерява да използва при изпълнението на дейностите.</p> <p>Предложеният подход/метод за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати.</p> <p>Методите са добре структурирани и описани.</p>	<p>80 точки</p>
	<p>Основните приоритети и акценти, свързани с постигане на целите и очакваните резултати от изпълнението на поръчката са задоволително описани.</p> <p>Описаните дейности за изпълнението на поръчката и очакваните резултати, съгласно изискванията, посочени в техническите спецификации, не са структурирани в ясна,</p>	<p>60 точки</p>

	<p>логическа и функционална връзка.</p> <p>Описание на организационната структура за изпълнението на поръчката, разпределение на задачите между експертите в изпълнението на дейностите от отделните задачи, в съответствие с техните квалификация и умения. Представен е задоволителен модел за изпълнение на договора, включително за взаимоотношенията с възложителя при изпълнението на услугата като се дефинират и конкретните задължения и отговорности на експертите, както и допълнителните ресурси, които участникът възнамерява да използва при изпълнението на дейностите.</p> <p>Предложеният подход/метод за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати.</p> <p>Методите са добре структурирани и описани</p>	
	<p>Описани са основните приоритети и акценти, свързани с постигане на целите, но очакваните резултати от изпълнението на поръчката не са напълно ясни.</p> <p>Описаните дейности за изпълнението на поръчката и очакваните резултати, съгласно изискванията, посочени в техническите спецификации, не са структурирани в ясна, логическа и функционална връзка.</p> <p>Описанието на организационната структура за изпълнението на поръчката, разпределение на задачите между експертите в изпълнението на дейностите от отделните задачи, не е в съответствие с техните квалификация и умения. Представеният модел за изпълнение на договора, включително за взаимоотношенията с възложителя при изпълнението на услугата, не е ясно дефиниран, както и конкретните задължения и отговорности на експертите и допълнителните ресурси, които участникът възнамерява да използва при изпълнението на дейностите.</p> <p>Предложеният подход/метод за изпълнение на дейностите е задоволителен за постигане на заложените цели и резултати.</p> <p>Методите са структурирани и описани.</p>	<p>40 точки.</p>

	<p>Основните приоритети и акценти, свързани с постигане на целите са в минимален обем и има празноти в описанието им.</p> <p>Описаните дейности за изпълнението на поръчката и очакваните резултати, съгласно изискванията, посочени в техническите спецификации, не са структурирани.</p> <p>Не е ясно описанието на организационната структура за изпълнението на поръчката, разпределението на задачите между експертите в изпълнението на дейностите от отделните задачи. Представеният модел за изпълнение на договора, включително за взаимоотношенията с възложителя при изпълнението на услугата съдържа съществени пропуски.</p> <p>Предложеният подход/метод за изпълнение на дейностите е не задоволителен за постигане на заложените цели и резултати.</p> <p>Методите не са ясно структурирани и описани, не е очевидна връзка между тях и предложените дейности.</p>	<p>20 точки.</p>
--	--	----------------------

## П2 - ЦЕНА

До оценка по показателя (П2) се допускат само оферти, които съответстват на условията за изпълнение на обществената поръчка. Максимален брой точки по показателя – 100 точки. Относителната тежест на показателя в комплексната оценка е 60 %. Оценка на офертите по показателя се изчисляват по формулата:

$$П2 = (Ц_{\min} / Ц_i) \times 100 = \dots\dots\dots (\text{брой точки}),$$

Където:

$C_i$  е предложената цена за поръчката в лева без ДДС съгласно Ценовото предложение на съответния участник.

$C_{\min}$  е най-ниската предложена цена за съответната поръчка в лева без ДДС съгласно Ценовите предложения на всички участници.

*Забележка:* При извършване на оценяването по съответните показатели на оценка ще се използва закръгляване до втория знак след десетичната запетая.

Ценовите предложения се проверяват, за да се установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие в процедурата. От участие в процедурата се отстранява участник, който е посочил цена по-висока от прогнозната стойност за поръчката. При разминаване между изписаното с цифри и изписаното с думи, за вярно се приема записът с думи.

**КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА** - Комплексната оценка на офертата се получава като сбор от оценките по показателите П1 и П2.

Комплексната оценка (КО) на офертата на участника се изчислява по формулата:

$$\text{КО} = \text{П1} \times 40\% + \text{П2} \times 60\%.$$

Комплексната оценка се формира като сума от оценките за всички показатели в методиката и има максимална стойност 100 точки. Оферти, в които оценяваните показатели имат еднакви стойности и измерения, получават равен брой точки по съответния показател.

На първо място ще бъде класиран участникът, събрал максимален брой точки. Класирането на участниците се извършва във възходящ ред. При еднаква стойност на комплексната оценка от двама или повече участници, с предимство в класирането се ползва участникът, предложил по-ниска цена. Участникът, класиран на първо място, се определя за изпълнител на поръчката.

Изготвил: /п./съгласно чл. 2 от ЗЗЛД

инж. Ат. Меченов, Ръководител „ПТД“

Съгласувал: /п./съгласно чл. 2 от ЗЗЛД

Михаил Вукадинов, Юрисконсулт